



@@@/4/2012 EBAZPENA, urtarrilaren 9koa, Osakidetza-Euskal osasun zerbitzuko zuzendari nagusiarena. Ebazpen honen bidez onartzen dira erizainen kategorian Osakidetza-Euskal Osasun Zerbitzuan lotura estatutario finkoa lortzeko hautatze probak arautuko dituzten oinarri espezifikoak. . Aipatu kategorია Osakidetza-Euskal Osasun Zerbitzuko Lan Osasuneko osasun diplomadunen lanbide taldekoa da.@@@

Osakidetza-Euskal osasun zerbitzuko zuzendari nagusiaren uztailaren 15eko 1282/2011 Ebazpenaren bidez onartu dira Osakidetza-Euskal osasun zerbitzuan lotura estatutario finkoa lortzeko hautaketa-probak arautuko dituzten oinarri orokorrak.

Hautaketa-prozesu bakoitza gauzatzeko beharrezkoa da kategoría bakoitzeko destinoak arautuko dituzten oinarri espezifikoak argitaratzea.

Horregatik, bat etorri Euskadiko Antolamendu Sanitarioaren ekainaren 26ko 8/1997 Legeak, Osasun zerbitzuetako pertsonal estatutarioaren Estatutu Markoaren abenduaren 16ko 55/2003 Legeak, Enplegatu Publikoaren Oinarriko Estatuaren apirilaren 12ko 7/2007 Legeak, Osakidetza-Euskal osasun zerbitzua Ente Publikoko lanpostu funtzionalak arautzen dituen uztailaren 19ko 186/2005 Dekretuak eta Osakidetza Ente Publikoko Estatutu Sozialak ezartzen dituen azaroaren 11ko 255/1997 Dekretuak ezarritakoarekin eta indarrean dauden gainerako xedapen aplikagarrietan ezarritakoarekin,

## EBATZI DUT:

Lehenengoa.- Oinarri hauen xede diren hautaketa-probak deitzea.

Bigarrena.- Erizainen kategorian lotura estatutario finkoa lortzeko hautatze prozesua arautuko duten oinarri espezifikoak onartzea, I. Eranskinean agertzen daudenak. Aipatu kategoría Osakidetza-Euskal Osasun Zerbitzuko Lan Osasuneko osasun diplomadunen lanbide taldekoa da eta destinoak Osakidetza-Euskal Osasun Zerbitzuko osasun-zerbitzuetako erakundeetan izango dira.

Hirugarrena.- Ebazpen honen II. eranskinean eskainitako destinoen zerrenda onartzea.

Laugarrena.- Merituen baremoa onartzea, ebazpen honen III. eranskinean dagoena.

Bosgarrena.- Dagokion gai-zerrenda onartzea, ebazpen honen IV. eranskinean dagoena.

Seigarrena.- Ebazpen honen aurka gora jotzeko errekurtsoa jar daskioke Osakidetza-Euskal osasun zerbitzuko Administrazio Kontseiluari hilabeteko epearen barruan, ebazpena EHAAn argitaratu eta hurrengo egunetik hasita, hala ezartzen baitute lege eta dekretu hauek: Herri Administrazioen Araubide Juridikoaren eta Administrazio Prozedura Erkidearen azaroaren 26ko 30/1992 Legeak, urtarrilaren 13ko 4/1999 Legeak aldatutakoak; Euskadiko Antolamendu Sanitarioaren ekainaren 26ko 8/1997 Legeak eta Osakidetzaeren Estatutu Sozialak ezartzen dituen azaroaren 11ko 255/1997 Dekretuak.

Vitoria-Gasteizen, 2012ko urtarrilaren 9an.

Osakidetza-Euskal osasun zerbitzuko zuzendari nagusia,  
JULIAN PEREZ GIL

ZUZENDARI NAGUSIA  
DIRECTOR GENERAL



EUSKO JAURLARITZA  
GOBIERNO VASCO

OSASUN ETA KONTSUMO  
SAILA  
DEPARTAMENTO DE SANIDAD  
Y CONSUMO

## I. ERANSKINA

ERIZAINEN KATEGORIAN OSAKIDETZA-EUSKAL OSASUN ZERBITZUAN LOTURA ESTATUTARIO FINKOA LORTZEKO HAUTATZE PROZESUA ARAUTUKO DUTEN OINARRI ESPEZIFIKOAK. AIPATU KATEGORIA OSAKIDETZA-EUSKAL OSASUN ZERBITZUKO LAN OSASUNEN OSASUN DIPLOMADUNEN LANBIDE TALDEKOA DA ETA DESTINOAK OSAKIDETZAKO-EUSKAL OSASUN ZERBITZUKO ERAKUNDEETAN IZANGO DIRA.

### 1.- DEIALDI HONETAN ESKAINTZEN DIREN DESTINOAK.

1.1.- Deialdi honen xede izango dira erizainen kategoriako destinoak diplomadunen lanbide taldekoak eta destinoak II. eranskinean agertzen diren Osakidetza-Euskal osasun zerbitzuko Lan Osasuneko osasun-zerbitzuetako erakundetakoak izango dira. Destino horien kopurua eta ezaugarriak aldatu ahal dira 2011rako deitzen den lekualdatze-lehiaketa erabaki ahala.

1.2.- Deitutako destinoen %5 pertsonal ezinduak betetzeko gordeko da. Oinarri orokorren arabera eskaini daitezkeen destinoak behin betiko zehazten direnean erabakiko da zenbatekoa den kopuru hori.

### 2.- IZANGAIEK BETE BEHARREKO BALDINTZAK:

Izangaiek ebazpen honetan arautzen den deialdian parte har dezaten, eskabideak aurkezteko epearen azken egunean, oinarri orokorretan eskatzen diren baldintzez gain, beste hauek ere bete beharko dituzte, oinarri orokorretan jasotzen diren salbuespenak izan ezik, eta, kasua bada destinoa esleitzen dela, destinoaz jabetu arte mantendu behar dituzte:

a) Hezkuntza eta Zientzia Ministerioak emandako egindako OLT edo Erizaintzako Unibertsitateko Diplomatura titulazioa, eta Laneko Erizaintzako espezialista titulua izatea edo izateko moduan egotea, 186/2005 Dekretuko I. Eranskinean zehaztutakoa betez, uztailaren 19koa, Osakidetza Zuzenbide Pribatuko Entitate Publikoaren lanpostu funtzionalak arautzen dituenekoa.

b) Edozein kasutan ere, lortu nahi den lanpostuaren baldintzak bete behar dira, Osakidetza-Euskal osasun zerbitzuaren lanpostu funtzionalak arautzen dituen 186/2005 Dekretuak, uztailaren 19koa, ezarritakoaren arabera eta indarrean dagoen araudiak ezarritako beste edozeinen arabera.

c) Inskripzio-eskubide hauek ordainduta izatea eskabideak aurkezteko epe barruan, eskainitako destinoen titulazio-taldearen arabera:

A2 taldea (antzinako B taldea): 20 euro

### 3.- OPOSIZIO LEHIAKETAREN NONDIK NORAKOA.

#### 3.1.– Oposizioaldia.

Epaimahaiari dagokio probaren edukia eta iraupena zehaztea. Galdetegi bati idatziz erantzun beharko zaio, ematen den gehienezko denboraren barruan, eta galderak IV. eranskinean jasotako gaiei buruzkoak izango dira, gai zerrenda orokorra eta gai zerrenda komuna dagozkio

Era berean, aipatu eranskinean bibliografia ere sartuko da proba prestatzeko.

3.2.- Oinarri orokorretako 14. atalean aurreikusitako puntuazio-ordenaren arabera izangaien zerrendaren ondoren, I. eranskinean agertzen diren proposatutako izangaiek, 14.2

oinarrian zehaztutako dokumentazioaz gain, beste hauen fotokopia konpultsatua aurkeztu beharko dute:

- Hezkuntza eta Zientzia Ministerioak emandako egindako OLT edo Erizaintzako Unibertsitateko Diplomatura titulazioa, eta Laneko Erizaintzako espezialista tituluaren fotokopia konpultsatua edo notarioaren testigantza, 186/2005 Dekretuko I. Eranskinean zehaztutakoa betez, uztailaren 19koa, Osakidetza Zuzenbide Pribatuko Entitate Publikoaren lanpostu funtzionalak arautzen dituenekoa.

### 3.3.- Lehiaketaldia.

Egiaztatutako meritua III. Eranskineko merituen baremoaren arabera balioztatuko dira, oinarri orokorretan ezarritako irizpideen arabera.

### 3.4.- Lanpostuaz jabetzea.

Oinarri orokorretako 17 atalean aipatutako dokumentazioaz gain, deialdi honen xede diren destinoetarikoren batez jabetzen direnek ondorengo agiria aurkeztu beharko dute jabetzako ekitaldian:

- Elkargoko kide izatearen ziurtagiria.

## II. ERANSKINA

### LAN OSASUNeko OSASUN DIPLOMADUNEN LANBIDE TALDEKO ERIZAINEN DESTINOEN ZERRENDA KATEGORIA

Osakidetzako zuzendari nagusiaren uztailaren 15eko 1282/2011 Ebazpenaren bidez onartutako oinarri orokorretako 1. oinarrian aurreikusitakoaren arabera, 6 destino deitzen dira.

Deitutako destino-kopurua alda liteke, 2011n deituko den lekualdaketa-lehiaketaren ondorioz.

2. oinarrian ezarritakoaren arabera, deialdi honen xede diren osasun-zerbitzu erakundeetako destinoak hautaketa-prozesua gainditu duten izangaien zerrenda argitaratzean zehaztuko dira.

### III. ERANSKINA

ERIZAINEN KATEGORIAN OSAKIDETZA-EUSKAL OSASUN ZERBITZUAN LOTURA ESTATUTARIO FINKOA LORTZEKO HAUTATZE PROZESUA ARAUTUKO DUTEN OINARRI ESPEZIFIKOAK. AIPATU KATEGORIA OSAKIDETZA-EUSKAL OSASUN ZERBITZUKO LAN OSASUNEN OSASUN DIPLOMADUNEN LANBIDE TALDEKOA DA ETA DESTINOAK OSAKIDETZAKO-EUSKAL OSASUN ZERBITZUKO ERAKUNDEETAN IZANGO DIRA.

1) LAN-ESPERIENTZIA: gehienez, 45 puntu.

Eskabideak aurkezteko azken egunera arte izangaiek aitortuta duten zerbitzu-denbora zenbatuko da.

Gutzizko denbora zenbatzeko orduan, lan egindako egun naturalak hartuko dira kontuan, eta ez dira zenbatuko hilabetera heltzen ez diren gainerako egunak. Hilabetea osatzeko, 30 egun naturaleko multzoa hartuko da.

1.-.- Osakidetza-Euskal Osasun Zerbitzuko Osasun Zerbitzuetako, Gizarte Segurantzako edo komunitate autonomoetako Osasun Zerbitzuetako edo edozein herri administrazioetako erakundeetan Lan Osasuneetan erizain gisa, edo/eta erizaintza arloko kudeaketa-lanpostuetan emandako zerbitzuen hilabete bakoitzeko, Europako Batasuneko kide diren gainerako estatu etako sare publikoko osasun zerbitzuetan emandako zerbitzua barne, 0,18 puntu.

Barne-sustapeneko txandan lehiatzen direnei, honela zenbatuko zaizkie eskainitako aurretiko zerbitzuak:

a) E taldean eskainitako zerbitzuak: 0,04 puntu hilabete bakoitzeko.

b) D taldean eskainitako zerbitzuak: 0,05 puntu hilabete bakoitzeko.

c) C taldean eskainitako zerbitzuak: 0,06 puntu hilabete bakoitzeko.

d) B taldean eskainitako zerbitzuak: 0,09 puntu hilabete bakoitzeko.

e) B taldean eskainitako zerbitzuak, lehiatzen den lanpostu berean: 0,18 puntu hilabete bakoitzeko.

Zerbitzu eginkizunetan edo goragoko kategoriako funtzioetan eskainitako zerbitzuak benetan betetako lanpostuan zenbatuko dira.

Halaber, zerbitzu berezietako egoeran eskainitako zerbitzuak jatorrizko lanpostuan zenbatuko dira.

2) PRESTAKUNTZA, IRAKASKUNTZA ETA IKERKUNTZA (gehienez, 35 puntu):

Atal honen barruan ondokoaren arabera egiaztatzen den prestakuntza balioztatuko da:

a) Graduatu aurreko prestakuntza (gehienez, 3 puntu):

Espediente akademikoaren balorazioa honela aterako da ondorengo hipotesien kasuan:

$$\frac{(\text{bikain kopurua} \times 6) + (\text{Ohorezko matrikula kopurua} \times 9)}{\text{Irakasgai guztien kopurua}}$$

Ez dira ebaluatuko eta, horrenbestez, ez dira zatitzailean agertuko ondorengo ikasgaiei

dagozkien kalifikazioak edo baliozkotze ofizialaren helburu izan direnak: erlijioa, heziera politikoa, heziketa fisikoa, hizkuntzak, edo erizaintzako osasun laguntzaile tekniko/diplomadun ikasketen oinarrizko edukiarekin lotura nabarmenik ez duten beste ikasgai batzuk.

b) Graduondoko prestakuntza (gehienez, 9 puntu):

Ikertzeko nahikotasuna/Diploma ikasketa aurreratuetan: 5 puntu

Aditua/Espezialista unibertsitarioa: 7 puntu

Unibertsitate-master ofiziala: 9 puntu

c) Prestakuntza espezializatua (gehienez, 6 puntu):

Ofizialki onartutako espezialitateren batean Erizain espezialistaren titulua izateagatik, 3 puntu.

Atal honetan ez da baloratuko aukeratu nahi den kategorian plaza lortzeko eskatzen den titulazioa.

d) Etengabeko prestakuntza (gehienez, 20 puntu):

Eskatutako destinoko kategoriarekin zerikusia duten ikastaroetara joateagatik:

9 ordura arte:	0,20 puntu
10-19 ordu:	0,75 puntu
20-29 ordu:	1,25 puntu
30-49 ordu:	2 puntu
50-99 ordu:	3 puntu
100-249 ordu:	4 puntu
250-599 ordu:	5 puntu
600 ordu edo gehiago:	6 puntu

Ikastaroen ziurtagirietan kreditu kopurua bakarrik agertzen denean, puntuazioa 0,30 puntukoa izango da kreditu bakoitzeko, ikastaroko gehienez 20 kreditu onartuko direlarik.

Ikastaroaren gutxieneko ordu-kopurua edo kredituen baliokidetzaren orduan adierazten ez duten ziurtagirietan edo bai ordu-kopurua bai prestakuntza ematen duen administrazio publikoak onartutako kredituen baliokidetzaren orduan jasotzen dutenetan, epaimahaiak, aurkeztutako ziurtagiriak eta ikastaroaren edukia ikusita, dagokion puntuazioa emango du, eta kasu horretan ez du inolaz ere 0,25 puntu baino gutxiago emango.

Erakunde ofizialek, unibertsitateek, erakunde sanitarioek, eta hala badagokio, elkargo profesionalek eta elkarte zientifikoek emandako eta egiaztatutako ikastaroak baloratuko dira, eta baita edozein administrazio publikok hitzartutako etengabeko prestakuntzako akordioaren arabera eman eta egiaztatutako ikastaroak ere, betiere titulazio ofiziala lortzeko ikasketa plan baten barrukoak ez badira.

e) Irakaslanak (gehienez 10 puntu):

- Erizaintzako Unibertsitate Eskolako irakaslea denbora partzialeko dedikazioan (8 ordu bakoitzeko): 0,050 puntu.

- Kreditatutako tutorea egoiliarrentzako irakaskuntzan, kasua bada, dagokion espezialitatean (urteko): 0,750 puntu.

- Praktika klinikoko tutore irakaslea, venia docendi delakoarekin (urteko): 0,750 puntu.

- Irakaskuntza etengabeko prestakuntzako programa ofizialetan (ordu bakoitzeko): 0,050

puntu.

f) Jarduera zientifikoak eta ezagutza hedatzekoak (gehienez, 15 puntu):

Eskatutako destinoko lanpostu funtzionalarekin zerikusia duten lan zientifikoak, txosten-aurkezpenak, komunikazioak, hitzaldiak edo mahai-inguruak egiteagatik:

- Eskualdeko txosten bakoitzeko: 0,50 puntu
- Espainiako txosten bakoitzeko: 2 puntu
- Nazioarteko txosten bakoitzeko: 3 puntu
- Eskualdeko ahozko komunikazio/poster bakoitzeko: 0,30 puntu
- Espainiako ahozko komunikazio/poster bakoitzeko: 1,20 puntu
- Nazioarteko ahozko komunikazio/poster bakoitzeko: 2 puntu
- Eskualdeko mahai-inguru bakoitzeko: 0,40 puntu
- Espainiako mahai-inguru bakoitzeko: 1,50 puntu
- Nazioarteko mahai-inguru bakoitzeko: 2,50 puntu
- Argitalpen bakoitzeko (lehenengo egilea): 2 puntu
- Argitalpen bakoitzeko (beste egile batzuk): puntu 1
- Liburu bakoitzeko (lehenengo egilea): 4 puntu
- Liburu bakoitzeko (beste egile batzuk): 2 puntu
- Kapitulu bakoitzeko (lehenengo egilea): 2 puntu
- Kapitulu bakoitzeko (beste egile batzuk): puntu 1
- Tesina bakoitzeko: 3 puntu

Ez da baloratuko atal honetan zehaztu ez den merezimendurik.

i) Informatikako ezagutzak (gehienez, 2 puntu).

3) EUSKARA.

- 2HE: 18 puntu
- 1HE: 9 puntu

#### IV. ERANSKINA

##### I. LAN OSASUNeko OSASUN DIPLOMADUNEN LANBIDE TALDEETAKO ERIZAINEN GAI ZERRENDA OROKORRA

- 1.- Osakidetza. Egitura organikoa, funtzioak eta eskumenak.
- 2.- Laneko arriskuen prebentzio legea. Prebentzio-zerbitzuen araudia.
- 3.- Osalan – Laneko Segurtasun eta Osasunerako Erakundea. Lan-osasuna Osasunari buruzko Lege Orokorrean.
- 4.- Laneko arriskuen prebentzioari lotutako Estatuko eta nazioarteko agenteak.
- 5.- Lan-istripua eta gaixotasun profesionalak. Kontzeptuak. Adierazpena. Arrazoen azterketa. Prebentzioa. Lan-istripu eta gaixotasun profesionalen Mutualitateen jarduerak.
- 6.- Lanbide-esposizioiko langile sanitarioen osasuna zaintzea. Langile sanitarioen osasunaren zaintza espezifikoa.
- 7.- Langile sanitarioentzako txerto nagusiak. Txertatzeko irizpideak, dosia, txertoa jartzea, kontraindikazioak.
- 8.- Agente biologikoak, langile sanitarioen lanbide-arriskuaren eragile bezala. Arreta-neurri estandarrak.
- 9.- Jatorri biologikoa duen lan-istripua. HIESA eta odol-transmisioko bestelako birusen prebentzioa profesional sanitarioen eremuan.
- 10.- M. Tuberkulosiarekiko esposizio-arriskuaren prebentzioa. Esposiziopeko langile sanitarioen osasuna zaintzea.
- 11.- Kutsatzaile kimiko nagusiak eremu sanitarioan. Erizaintza-jarduera esposiziopeko langileen osasunaren prebentzioan eta zaintzan.
- 12.- Eremu sanitarioko erradiazio ionizatzaileekiko esposizioa. Erizaintza-jarduera esposiziopeko langileen osasunaren prebentzioan eta zaintzan.
- 13.- Datuak bistartzeko pantailekin lan egitea. Erizaintza-jarduera esposiziopeko langileen osasunaren prebentzioan eta zaintzan.
- 14.- Dermatosi profesional nagusiak eremu sanitarioan. Erizaintza-jarduera esposiziopeko langileen osasunaren prebentzioan eta zaintzan.
- 15.- Bestelako arrisku-faktoreak eremu sanitarioan: Ingurumen-faktoreak (zarata, tenperatura, hezetasuna, argiztapena), erradiazio ez-ionizatzaileak.
- 16.- Arrisku psikosozialeko faktoreak. Txandakako lana. Erritmo biologikoak.
- 17.- Alkoholismoa eta bestelako toxikomaniak eremu sanitarioan. Erizaintzaren parte-hartzea prebentzio-programetan.
- 18.- Arriskuen ebaluazioa eta planifikazio prebentiboa. Lan-baldintzak analizatzeko metodoak. Identifikazioa eta ekiteko estrategia.
- 19.- Ergonomia: Helburuak eta funtzioa. Ingurune fisikoaren ergonomia. Lan-karga fisikoa.



20.- Epidemiologiako printzipioak. Zaintza epidemiologikoa eremu sanitarioan.

21.- Estatistika deskriptiboa.

22.- Enpresan lan-arriskuen prebentzioan parte hartzeko erakunde-formak. Lan-segurtasun eta osasuneko batzordeak. Gizarte-ordezkariek laneko segurtasunaren eta osasunaren arloan.

23.- Arrisku profesionalen menpean diharduten langileentzako informazioa eta prestakuntza.

24.- Laneko arriskuen prebentzioa kudeatzeko sistemak osasun-enpresan. Prebentzio Plana eta Plangintza. Lan-arriskuen Prebentzioa integratzea.

25.- Prebentzioa kudeatzeko ziurtatze-sistemak. OHSAS 18001:2007:Lan-arriskuen prebentziorako sistemaren auditoretzak.

## II. GAI-ZERRENDA KOMUNA

1.- Lanbide Sanitarioen Antolamenduaren Legea. Lanbide sanitarioak burutzea.

2. - Osasun Sistema Nazionalerako kohesio eta kalitatearen xedapen orokorrak.

3.- Osasun-zerbitzuetako pertsonal estatutarioaren Estatutu Markoaren Legea: arau orokorrak. Eskubideak eta betebeharrak. Ordainketak. Lanaldia, baimenak, lizentziak. Bateriaezintasunak.

4.- Euskadiko Antolamendu Sanitarioaren Legea: xedapen orokorrak. Euskadiko Osasun Sistema. Antolamendua eta herritarren eskubideak eta betebeharrak. Programa-kontratua. Osakidetza-Euskal osasun zerbitzua Ente Publikoaren eraketa. Zuzendaritza-antolakuntza. Gestio-araubidea.

5.- Osakidetza-Euskal Osasun Zerbitzua Ente Publikoaren definizioa. Xedeak. Zuzendaritza-antolakuntza: zerrenda. Erakunde Zentrala: eraketa. Zerbitzu-erakundeak: legezko aitortpena.

6.- Osakidetza-Euskal osasun zerbitzuko paziente eta erabiltzaileen eskubideak eta betebeharrak.

7.- Pazientearen autonomiaren gaineko printzipio orokorrak eta eskubideak eta betebeharrak informazio eta dokumentazio kliniko gaitan. Informazio sanitarioerako eskubidea. Intimitaterako eskubidea. Pazientearen autonomia errespetatzea. Historia klinikoa. Alta txostena eta bestelako dokumentazio klinikoa.

8.- Kronikotasunaren erronka Euskadin

## GAI-ZERREDA OROKORRAREN BIBLIOGRAFÍA:

1.- Osakidetzako laneko arriskuen prebentzioa kudeatzeko sistema. Eskuliburua, prozedurak eta protokoloak. Karpeta gorria. Informazio-eskuliburua

2.- Gai zerrendarekin zerikusia duten Gida Teknikoak, Lan eta Gizarte Gaietako Ministerioak, Laneko Segurtasun eta Higieneko Institutu Nazionala erakundeek argitaratuak.

3.- Gai zerrendarekin zerikusia duten Zaintza Sanitario Espezifikoetarako protokoloak. Estatuko Osasun-Sistemako Lurralde arteko Kontseiluko Osasun Publikoko Batzordeko Lan-Osasuneko Lan-taldea.

4.- Condiciones de Trabajo en Centros Sanitarios. A. Hernández y otros. Instituto Nacional de Seguridad e Higiene en el Trabajo.2000.

5.- Salud laboral: Conceptos y técnicas para la prevención de riesgos laborales. Ruiz-Frutos C, García AM, Delclòs J, Benavides FG. 3ª edición, 2007. Ed. Masson;

6.- Tuberkulosia prebenitzeko eta kontrolatzeko programa. Osakidetza/Euskal Osasun Zerbitzua. 2001eko maiatza

7.- OHSAS 18001:2007. Lanean segurtasuna eta osasuna kudeatzeko sistemak. OHSAS 18001:2007 araua.

8.- OHSAS 18002:2008. Lanean segurtasuna eta osasuna kudeatzeko sistemak. OHSAS 18001:2007 inplementatzeko jarraibideak.

9.- Guía de valoración del riesgo laboral en el embarazo y lactancia en trabajadoras del ámbito sanitario. Ministerio de Ciencia e innovación. Instituto de Salud Carlos III. 2008

[http://www.isciii.es/htdocs/centros/medicinadeltrabajo/publicaciones\\_monografias.jsp](http://www.isciii.es/htdocs/centros/medicinadeltrabajo/publicaciones_monografias.jsp)

## GAI-ZERRENDA OROKORRAREN LEGEDIA:

- 1.– Ekainaren 26ko 8/1997 Legea, Euskadiko Antolamendu Sanitarioarena.
- 2.– Azaroaren 11ko 255/1997 Dekretua, Osakidetza-Euskal Osasun Zerbitzua Ente Publikoaren Estatutuak ezartzen dituena.
- 3.- 2007, 2008 eta 2009 urteetarako Osakidetzako langileen lan-baldintzak arautzen dituen Akordioa.
- 4.– 31/1995 Legea, azaroaren 8koa, laneko arriskuen prebentzioari buruzkoa eta horrekin lotura duten ondorengo aldaketak.
- 5.– 39/1997 Errege-Dekretua, urtarrilaren 17koa, Prebentzio-Zerbitzuen Araudia onartzen dituena, eta horrekin lotura duten ondorengo aldaketak.
- 6.- 843/2011 Errege-Dekretua, ekainaren 17koa, prebentzio-zerbitzuen jarduera sanitarioa garatzeko baliabideak antolatzeko oinarritzko irizpideak ezartzen dituena.
- 7.– Uztailaren 27ko 306/1999 Dekretua, prebentzioko zerbitzuek Euskal Autonomia Erkidegoan burutzen dituzten jarduera sanitarioak arautzen dituena.
- 8.– Abenduaren 21eko 7/1993 Legea, Osalan – Laneko Segurtasun eta Osasunerako Euskal Erakundea sortzeko eta horrekin lotura duten ondorengo aldaketak.
- 9.– 191/2002 Dekretua, uztailaren 30ekoa, Osalan-Laneko Segurtasun eta Osasunerako Euskal Erakundearen Egitura eta Jarduerarako Araudia onartzeko dena.
- 10 Apirilaren 25eko Osasunari buruzko 14/1986 Lege Orokorra.
- 11.– Ekainaren 20ko 1/1994 Legegintzako Errege-Dekretua, Gizarte-Segurantzaren Lege Orokorren testu bategina onartzen duena.
- 12 – Apirilaren 14ko 485/1997 Errege-Dekretua, laneko segurtasun- eta osasun-seinaleztapenari buruzko gutxieneko xedapenak ezartzen dituena.
- 13 Apirilaren 14ko 486/1997 Errege-Dekretua, lantokietako segurtasun eta osasunerako gutxieneko xedapenak ezartzen dituena.
- 14 Apirilaren 14ko 487/1997 Errege-Dekretua, segurtasun eta osasunerako gutxieneko xedapenak ezartzen dituena, kargak eskuz manipulatzeko langileei ekar diezazkiekeen arriskuei buruzkoak (dortsolunbarrak bereziki).
- 15 Apirilaren 14ko 488/1997 Errege-Dekretua, segurtasun eta osasunerako gutxieneko xedapenak ezartzen dituena, datuak bistartzeko pantailak dituzten ekipoekin lan egiteari buruzkoak.
- 16.- Maiatzaren 12ko 664/1997 Errege-Dekretua, langileak lanean agente biologikoekiko esposizioari lotutako arriskuetatik babestekoa.
- 17 Maiatzaren 12ko 665/1997 Errege-Dekretua, langileak lanean agente kancerigenoekiko esposizioari lotutako arriskuetatik babestekoa.
- 18 – Maiatzaren 30eko 773/1997 Errege-Dekretua, langileek babes indibidualerako ekipamenduak erabiltzeari lotutako segurtasun eta osasunerako gutxieneko xedapenak ezartzeko.

19 Uztailaren 18ko 1215/1997 Errege-Dekretua, langileek lan-ekipoak erabiltzeko segurtasun eta osasunerako gutxienerako xedapenak ezartzeko.

20.– Apirilaren 6ko 374/2001 Errege-Dekretua, langileen osasuna eta segurtasuna babesteko, lanean agente kimikoekin jarduteari lotutako arriskuei dagokienez.

21.– Uztailaren 2ko 783/2001 Errege-Dekretua, erradiazio ionizatzailen aurkako babes sanitarioari buruzko araudia onartzeko.

22.– Uztailaren 13ko 815/2001 Errege-Dekretua, erradiazio ionizatzailak erabiltzea arrazoitzeari buruzkoa, esposizio medikoak izan beharreko pertsonen babes erradiologikoa emateko.

23.– Martxoaren 10eko 286/2006 Errege-Dekretua, langileak zaratarekiko esposizioari lotutako arriskuetatik babesteko.

24 – Martxoaren 6ko 298/2009 Errege-Dekretua, urtarrilaren 17ko 39/1997 Errege-Dekretua aldatzen duena, langile haurdunaren lan-segurtasuna eta osasuna hobetzeko neurriak hartzeari buruzkoa.

#### GAI-ZERRENDA KOMUNAREN BIBLIOGRAFÍA

1.– 44/2003 Legea, azaroaren 21ekoa, Lanbide Sanitarioen Antolamenduari buruzkoa.(4 - 11 artikulua)

2.– 16/2003 Legea, maiatzaren 28koa, Osasun Sistema Nazionalaren kohesio eta kalitateari buruzkoa. (1-29 artikulua)

3.– 55/2003 Legea, abenduaren 16koa, osasun zerbitzuetako pertsonal estatutarioaren Estatutu Markoarena. (1,2,3,4,17,18,19,42-61, 76 eta 77 artikulua)

4.– 8/1997 Legea, ekainaren 26koa, Euskadiko Antolamendu Sanitarioarena.( 1-11 eta 19-23 artikulua).

5.– 255/1997 Dekretua, azaroaren 11koa, Osakidetza-Euskal Osasun Zerbitzua Ente Publikoaren Estatutuak ezartzen dituena. (1,3,6,9 y13 artikulua)

6.- 175/1989 Dekretua, uztailaren 18koa, Osakidetza-Euskal osasun zerbitzuko paziente eta erabiltzaileen eskubide eta betebeharren karta onartzen duena. (1,2,3,4 artikulua)

7.- 41/2002 Legea, azaroaren 14koa, informazio eta dokumentazio klinikoaren arloan pazientearen autonomia eta eskubideak eta betebeharrak arautzen dituen oinarriko legea. (1-23 artikulua)

8.– Euskadin kronikotasunaren erronkari aurre egiteko estrategia.

Ataria: <http://cronicidad.blog.euskadi.net>

@@@RESOLUCIÓN 4/2012, de 9 de enero, del Director General de Osakidetza-Servicio vasco de salud, por la que se aprueban las bases específicas que han de regir el proceso selectivo para la adquisición del vínculo estatutario fijo en la categoría de Enfermera/o de Salud Laboral del Grupo Profesional de Diplomados Sanitarios con destino en las organizaciones de servicios sanitarios de Osakidetza-Servicio vasco de salud.@@@

Mediante Resolución 1282/2011, de 15 de julio, del Director General de Osakidetza-Servicio vasco de salud, se aprueban las bases generales que han de regir los procesos selectivos para la adquisición del vínculo estatutario fijo en Osakidetza-Servicio vasco de salud.

Para la materialización de cada proceso selectivo es necesaria la publicación de las bases específicas que han de regir la convocatoria de destinos de cada categoría.

Por ello, de conformidad con lo establecido en la Ley 8/1997, de 26 de junio de Ordenación Sanitaria de Euskadi, la Ley 55/2003, de 16 de diciembre, del Estatuto Marco del personal estatutario de los servicios de salud, la Ley 7/2007, de 12 de abril, del Estatuto Básico del Empleado Público, el Decreto 186/2005, de 19 de julio, que regula los puestos funcionales del Ente Público Osakidetza-Servicio vasco de salud, y en el Decreto 255/1997, de 11 de noviembre, por el que se establecen los Estatutos Sociales del Ente Público Osakidetza-Servicio vasco de salud, y demás disposiciones de vigente aplicación.

#### RESUELVO:

Primero.- Convocar las pruebas selectivas que son objeto de las presentes bases.

Segundo.- Aprobar las bases específicas, que figuran como Anexo I, que han de regir el proceso selectivo para la adquisición del vínculo estatutario fijo en la categoría de Enfermera/o de Salud Laboral del Grupo Profesional de Diplomados Sanitarios con destino en las organizaciones de servicios sanitarios de Osakidetza-Servicio vasco de salud.

Tercero.- Aprobar la relación de destinos ofertados mediante el Anexo II que acompaña a la presente Resolución.

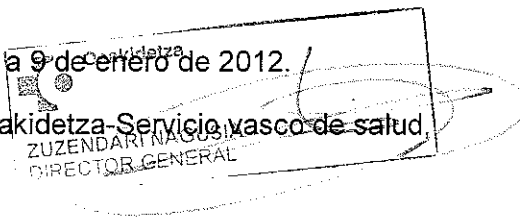
Cuarto.- Aprobar el baremo de méritos que figura como Anexo III de la presente Resolución.

Quinto.- Aprobar el temario correspondiente que figura como Anexo IV de la presente Resolución.

Sexto.- De acuerdo con lo establecido en la Ley 30/1992, de 26 de noviembre, de Régimen Jurídico de las Administraciones Públicas y del Procedimiento Administrativo Común, modificada por Ley 4/1999, de 13 de enero, y en la Ley 8/1997, de 26 de junio, de Ordenación Sanitaria de Euskadi, así como en el Decreto 255/1997, de 11 de noviembre, por el que se establecen los Estatutos Sociales de Osakidetza, contra esta Resolución podrá ser interpuesto recurso de alzada ante el Consejo de Administración de Osakidetza-Servicio vasco de salud, en el plazo de un mes contado a partir del día siguiente al de su publicación en el BOPV.

En Vitoria-Gasteiz, a 9 de enero de 2012.

Director General de Osakidetza-Servicio vasco de salud,  
JULIAN PEREZ GIL.



## ANEXO I

BASES ESPECÍFICAS QUE HAN DE REGIR EL PROCESO SELECTIVO PARA LA ADQUISICIÓN DEL VÍNCULO ESTATUTARIO FIJO EN LA CATEGORÍA DE ENFERMERA/O DE SALUD LABORAL DEL GRUPO PROFESIONAL DE DIPLOMADOS SANITARIOS CON DESTINO EN LAS ORGANIZACIONES DE SERVICIOS SANITARIOS DE OSAKIDETZA-SERVICIO VASCO DE SALUD.

### 1.- DESTINOS OBJETO DE CONVOCATORIA.

1.1.- Son objeto de esta convocatoria los destinos de la categoría de Enfermera/o de Salud Laboral del Grupo Profesional de Diplomados Sanitarios con destino en las organizaciones de servicios sanitarios de Osakidetza-Servicio vasco de salud, recogidos en el Anexo II. Estos destinos podrán ver modificado su número y características en función de la resolución de concurso de traslados que se convoque para el año 2011.

1.2.- De los destinos convocados, se reservan para su provisión por personal discapacitado el 5% que se fijaran en el momento de la determinación definitiva de los destinos ofertables previsto en las bases generales.

### 2.- REQUISITOS DE LOS ASPIRANTES:

Para participar en el proceso que aquí se regula, los aspirantes habrán de reunir al último día del plazo de presentación de solicitudes, salvo las excepciones que se prevean en las bases generales, debiendo mantener su cumplimiento hasta efectuar la toma de posesión del destino que, en su caso, se adjudique, además de los requisitos exigidos en las bases generales, los siguientes:

a) Estar en posesión o en condiciones de obtener la titulación de ATS o Diplomatura Universitaria en Enfermería, así como el título de especialista en Enfermería del Trabajo, expedida por el Ministerio de Educación y Ciencia, de conformidad con lo dispuesto en el Anexo I del Decreto 186/2005, de 19 de julio, que regula los puestos funcionales del Ente Público Osakidetza.

b) En todo caso, deberán cumplirse los requisitos del puesto al que se opte, según lo dispuesto en el Decreto 186/2005, de 19 de julio, que regula los puestos funcionales del Ente Público Osakidetza-Servicio vasco de salud, así como cualesquiera otros establecidos por la normativa vigente.

c) Haber satisfecho los siguientes derechos de inscripción dentro del plazo de presentación de solicitudes, conforme al Grupo de titulación al que pertenezcan los destinos ofertados:

Grupo A2 (antiguo grupo B) 20 euros.

### 3.- DESARROLLO DEL CONCURSO OPOSICIÓN.

#### 3.1.- Fase de oposición.

Corresponderá al tribunal determinar el contenido de la prueba y su duración. La misma consistirá en la contestación por escrito en el plazo máximo que se fije, de un cuestionario de preguntas que versará sobre las materias del programa que se contiene en el Anexo IV, relativo al temario general y al temario común.

Asimismo, mediante su inclusión en el citado Anexo, se facilitará la bibliografía para la preparación de la prueba.

3.2.- Tras la relación de aspirantes por orden de puntuación prevista en el apartado 14 de las bases generales los aspirantes propuestos que figuren en el Anexo I deberán presentar fotocopia compulsada, además de la documentación que se relaciona en la base 14.2, de la siguiente:

- Fotocopia compulsada o testimonio notarial de la titulación de ATS o Diplomatura Universitaria en Enfermería, así como del título de especialista en Enfermería del Trabajo, expedida por el Ministerio de Educación y Ciencia, de conformidad con lo dispuesto en el Anexo I del Decreto 186/2005, de 19 de julio, que regula los puestos funcionales del Ente Público Osakidetza.

3.3.- Fase de concurso.

Se valorarán los méritos acreditados, según el baremo de méritos que se acompaña como Anexo III, conforme a los criterios establecidos en las bases generales.

3.4.- Toma de posesión.

Además de la documentación mencionada en el apartado 17 de las bases generales, quienes tomen posesión de alguno de los destinos de la presente convocatoria deberán aportar en el acto de la toma de posesión la siguiente:

Certificado de Colegiación.

## ANEXO II

### RELACIÓN DE DESTINOS CATEGORÍA: ENFERMERA/O DE SALUD LABORAL

Conforme a lo previsto en la base 1 de las Bases Generales aprobadas por Resolución 1282/2011, de 15 de julio, del Director General de Osakidetza, se convocan 6 destinos:

El número de destinos convocado podrá sufrir variación como consecuencia de la resolución del concurso de traslados cuya convocatoria se efectuará en el año 2011.

De acuerdo con lo establecido en la base 2 la determinación de los destinos en las organizaciones de servicios sanitarios objeto de esta convocatoria, se hará junto con la publicación de la relación de aspirantes que han superado el proceso selectivo.



### ANEXO III

BAREMO DE MÉRITOS DE LA CATEGORÍA DE ENFERMERA/O DE SALUD LABORAL DEL GRUPO PROFESIONAL DE DIPLOMADOS SANITARIOS CON DESTINO EN LAS ORGANIZACIONES DE SERVICIOS SANITARIOS DE OSAKIDETZA-SERVICIO VASCO DE SALUD.

1) EXPERIENCIA PROFESIONAL: máximo 45 puntos.

Se computará el tiempo de servicios que los aspirantes tuvieran reconocido hasta el último día del plazo de presentación de solicitudes.

Del cómputo total, que se efectuará en base a los días naturales trabajados, se despreciarán los restos que resulten inferiores al mes. A estos efectos se entenderá por mes el conjunto de 30 días naturales.

1.- Por cada mes de servicios prestados como Enfermera/o en el Servicio de Prevención de Osakidetza-Servicio vasco de salud, o en puestos de gestión del área de enfermería en las organizaciones de servicios sanitarios de Osakidetza-Servicio vasco de salud, de la Seguridad Social o de los Servicios de Salud de Comunidades Autónomas, así como en cualquier Administración Pública, así como aquellos servicios prestados en los Servicios Sanitarios de la red pública de los demás estados miembros de la Unión Europea.....0,18 puntos..

Al personal que acceda a través del turno de promoción interna se le computarán los servicios previos conforme a continuación se detalla:

a) Servicios prestados por personal en el grupo E: 0,04 puntos/mes.

b) Servicios prestados por personal en el grupo D: 0,05 puntos/mes.

c) Servicios prestados por personal en el grupo C: 0,06 puntos/mes.

d) Servicios prestados por personal en el grupo B: 0,09 puntos/mes.

e) Servicios prestados por personal en el grupo B en el mismo puesto al que se opta: 0,18 puntos/mes

Los servicios prestados en comisión de servicios o desempeño de funciones de superior categoría se computarán en el puesto efectivamente desempeñado.

Asimismo se computarán en el puesto de origen los servicios prestados en situación de servicios especiales.

2) FORMACIÓN, DOCENCIA E INVESTIGACIÓN (máximo 35 puntos):

Se valorará dentro de este apartado la formación que resulte acreditada conforme a lo siguiente:

a) Formación pregrado (Máximo 3 puntos):

La valoración del expediente académico se obtendrá en estos supuestos de la siguiente forma:

$$\frac{(N.º sobresalientes \times 6) + (N.º Matrículas honor \times 9)}{N.º \text{ total asignaturas}}$$

No se evaluarán y por ello tampoco estarán comprendidas en el divisor, las asignaturas que hayan sido objeto de convalidación oficial ni las calificaciones correspondientes a las asignaturas de Religión, Formación Política, Educación Física, Idiomas, Enseñanza del Hogar, nociones de Autopsia Médico-Legal, u otras asignaturas que no guarden una relación sustancial con el contenido esencial de los estudios de Ayudante Técnico Sanitario/Diplomado en Enfermería.

b) Formación postgrado (máximo 9 puntos):

- Suficiencia investigadora o Diploma de estudios avanzados: 5 puntos
- Experto/Especialista universitario: 7 puntos
- Master Postgrado: 9 puntos

c) Formación especializada (máximo 6 puntos):

Por hallarse en posesión del título de Enfermera especialista en alguna de las especialidades oficialmente reconocidas 3 puntos.

No se valorará en este apartado la titulación requerida para la obtención de plaza en la categoría a la que se opta.

d) Formación continuada (máximo 20 puntos):

Por la asistencia a cursos relacionados con la categoría del destino solicitado:

Hasta 9 horas:	0,20 puntos
10 a 19 horas:	0,75 puntos
20 a 29 horas:	1,25 puntos
30 a 49 horas:	2 puntos
50 a 99 horas:	3 puntos
100 a 249 horas:	4 puntos
250 a 599 horas:	5 puntos
600 o más horas:	6 puntos

Cuando en las certificaciones de los cursos conste únicamente el número de créditos, la puntuación será de 0,30 puntos por crédito, con un máximo de 20 créditos/curso.

En aquellas certificaciones en las que no conste el mínimo de horas de duración del curso, o la equivalencia de los créditos en horas, o en los que conste tanto el número de horas como el de créditos reconocidos por la Administración Pública que imparta esta formación, el tribunal, a la vista de la certificación aportada y del contenido del curso, asignará la puntuación correspondiente sin que en ningún caso pueda otorgar una puntuación inferior a 0,25 puntos.

Se valorarán los cursos impartidos y acreditados por Organismos Oficiales, Universidades, Instituciones Sanitarias, y en su caso, Colegios Profesionales y Sociedades Científicas, así como los cursos impartidos y acreditados en virtud de los Acuerdos de Formación Continua suscritos por cualquier Administración Pública, siempre que no formen parte de un plan de estudios para la obtención de una titulación oficial.

e) Actividades Docentes (máximo 10 puntos):

Profesor con dedicación parcial Escuela Universitaria de Enfermería (por cada 8 horas): 0,050 puntos.

Tutor acreditado para la docencia de residentes, en su caso, de la especialidad de que se trate (por año): 0,750 puntos.

Tutor docente de la practica clínica, con venia docendi (por año): 0,750puntos

Docencia en programas oficiales de formación continuada (por cada 1 hora): 0,050 puntos

f) Actividades científicas y de difusión del conocimiento (máximo 15 puntos):

Por la publicación de trabajos científicos, presentación de ponencias, comunicaciones, conferencias o mesas redondas relacionadas con el puesto funcional del destino solicitado:

- Por cada Ponencia regional: 0,50 puntos
- Por cada Ponencia nacional: 2 puntos
- Por cada Ponencia internacional: 3 puntos
- Por cada Comunicación oral/Póster regional: 0,30 puntos
- Por cada Comunicación oral/Póster nacional: 1,20 puntos
- Por cada Comunicación oral/Póster internacional: 2 puntos
- Por cada Mesa redonda regional: 0,40 puntos
- Por cada Mesa redonda nacional: 1,50 puntos
- Por cada Mesa redonda internacional: 2,50 puntos
- Por cada Publicación (primer autor): 2 puntos
- Por cada Publicación (otros autores): 1 punto
- Por cada libro (primer autor): 4 puntos
- Por cada libro (otros autores): 2 puntos
- Por cada capítulo (primer autor): 2 puntos
- Por cada capítulo (otros autores): 1 puntos
- Por tesina: 3 puntos

No se valorarán otros méritos no especificados en este apartado.

i) Conocimientos de informática (máximo 2 puntos).

3) EUSKERA.

- PL2: 18 puntos
- PL1: 9 puntos

## ANEXO IV

### I. TEMARIO GENERAL DE ENFERMERA/O DE SALUD LABORAL DEL GRUPO PROFESIONAL DE DIPLOMADOS SANITARIOS.

- 1.- Osakidetza. Estructura orgánica, funciones y competencias.
- 2.- Ley de Prevención de Riesgos Laborales. Reglamento de los Servicios de Prevención.
- 3.- Osalan - Instituto Vasco de Seguridad y Salud Laboral. La Salud Laboral en la Ley General de Sanidad.
- 4.- Agentes nacionales e internacionales relacionados con la prevención de riesgos laborales.
- 5.- El accidentes de trabajo y las enfermedades profesionales. Conceptos. Declaración. Análisis de causas. Prevención. Actuaciones de las Mutuas de Accidentes de trabajo y enfermedades profesionales.
- 6.- La vigilancia de la salud de los trabajadores sanitarios profesionalmente expuestos. Vigilancia específica de la salud en los trabajadores sanitarios.
- 7.- Principales vacunaciones en los trabajadores sanitarios. Criterios de vacunación, dosis, administración, contraindicaciones de uso.
- 8.- Agentes biológicos como factores de riesgo profesional de los trabajadores sanitarios. Las precauciones estándar.
- 9.- El accidente de trabajo de origen biológico. Prevención del SIDA y otros virus de transmisión sanguínea en el medio profesional sanitario.
- 10.- Prevención del riesgo de exposición a M. Tuberculosis. Vigilancia de la salud de los trabajadores expuestos.
- 11.- Principales contaminantes químicos en el sector sanitario. Actuación de la enfermería en la prevención y la vigilancia de la salud de los trabajadores expuestos
- 12.- Exposición a radiaciones ionizantes en el medio sanitario. Actuación de la enfermería en la prevención y la vigilancia de la salud de los trabajadores expuestos.
- 13.- El trabajo con pantallas de visualización de datos. Actuación de la enfermería en la prevención y la vigilancia de la salud de los trabajadores expuestos.
- 14.- Principales dermatosis profesionales en el medio sanitario. Actuación de la enfermería en la prevención y la vigilancia de la salud de los trabajadores expuestos.
- 15.- Otros factores de riesgo en el medio sanitario: factores ambientales (ruido, temperatura y humedad, iluminación), radiaciones no ionizantes.
- 16.- Factores de riesgo psicosocial. El trabajo a turnos. Ritmos biológicos.
- 17.- Alcoholismo y otras toxicomanías en el medio sanitario. Participación de la enfermería en los programas de prevención.
- 18.- Evaluación de riesgos y planificación preventiva. Métodos de análisis de las condiciones de trabajo Identificación y estrategia de abordaje.

19.- Ergonomía: objetivos y función. Ergonomía del ambiente físico. Carga física de trabajo.

20.- Principios de Epidemiología. Vigilancia epidemiológica en el medio sanitario.

21.- Estadística descriptiva.

22.- Formas institucionales de la participación en la empresa en materia de Prevención de riesgos laborales. Los Comités de Seguridad y Salud. Interlocutores sociales en el ámbito de la seguridad y salud laboral.

23.- La formación y la información de los trabajadores expuestos a riesgos profesionales.

24.- Sistemas de gestión de la prevención de riesgos laborales en la empresa sanitaria. Plan y Planificación de la prevención. Integración de la Prevención de Riesgos Laborales

25.- Sistemas de certificación para la gestión de la Prevención. OHSAS 18001:2007. Auditorías del sistema de prevención de riesgos laborales.

## II. TEMARIO COMUN

1.- Ordenación de las Profesiones Sanitarias: El ejercicio de las profesiones sanitarias.

2.- Disposiciones generales de cohesión y calidad del Sistema Nacional de Salud. Las prestaciones.

3.- Normas generales del Estatuto Marco del personal estatutario de los servicios de salud. Derechos y deberes. Retribuciones. Jornada de trabajo, permisos, licencias. Incompatibilidades.

4.- Disposiciones Generales de Ordenación Sanitaria de Euskadi. Sistema Sanitario de Euskadi: Ordenación y Derechos y deberes de los ciudadanos. El contrato-programa. Configuración del Ente Público Osakidetza-Servicio vasco de salud. Organización rectora. Régimen de gestión.

5.- Definición del Ente Público Osakidetza-Servicio vasco de salud. Fines. Organización rectora: enumeración. Organización Central: creación. Organizaciones de servicios: reconocimiento legal.

6.- Derechos y obligaciones de los pacientes y usuarios del Servicio vasco de salud-Osakidetza

7.- Principios generales de la autonomía del paciente y derechos y obligaciones en materia de información y documentación clínica. El derecho de información sanitaria. Derecho a la intimidad. El respeto de la autonomía del paciente. La historia clínica. Informe de alta y otra documentación clínica.

8.- El reto de la cronicidad en Euskadi

## BIBLIOGRAFÍA DEL TEMARIO GENERAL:

1.- Sistema de Gestión de Prevención de Riesgos Laborales de Osakidetza: Manual, Procedimientos y protocolos. Carpeta Roja. Manuales informativos.

2.- Guías Técnicas publicadas por el Ministerio de Trabajo y Asuntos Sociales, Instituto Nacional de Seguridad e Higiene en el Trabajo, relacionadas con el temario.

3.- Protocolos de Vigilancia Sanitaria Específica, relacionados con los temas de referencia. Grupo de Trabajo de Salud Laboral de la Comisión de Salud Pública del Consejo Interterritorial del Sistema Nacional de Salud.

4.- Condiciones de Trabajo en Centros Sanitarios. A. Hernández y otros. Instituto Nacional de Seguridad e Higiene en el Trabajo.2000.

5.- Salud laboral: Conceptos y técnicas para la prevención de riesgos laborales. Ruiz-Frutos C, García AM, Delclòs J, Benavides FG. 3ª edición, 2007. Ed. Masson;

6.- Programa de prevención y control de la tuberculosis. Osakidetza- Servicio vasco de salud. Mayo 2001.

7.- OHSAS 18001:2007. Sistemas de gestión de la seguridad y salud en el trabajo. Norma OHSAS 18001:2007.

8.- OHSAS 18002:2008 Sistemas de gestión de la seguridad y salud en el trabajo. Directrices para la implementación de OHSAS 18001:2007

9.- Guía de valoración del riesgo laboral en el embarazo y lactancia en trabajadoras del ámbito sanitario. Ministerio de Ciencia e innovación. Instituto de Salud Carlos III. 2008

[http://www.isciii.es/htdocs/centros/medicinadeltrabajo/publicaciones\\_monografias.jsp](http://www.isciii.es/htdocs/centros/medicinadeltrabajo/publicaciones_monografias.jsp)

## LEGISLACIÓN DEL TEMARIO GENERAL:

- 1.- Ley 8/1997, de 26 de junio, de Ordenación sanitaria de Euskadi
- 2.- Decreto 255/1997, de 11 de noviembre, por la que se establecen los Estatutos Sociales del Ente Público "Osakidetza-Servicio Vasco de Salud"
- 3.- Acuerdo regulador de las condiciones de trabajo del personal de Osakidetza-Servicio Vasco de Salud 2007, 2008 y 2009
- 4.- Ley 31/1995, de 8 de noviembre, de Prevención de riesgos laborales y modificaciones posteriores relacionadas.
- 5.- Real Decreto 39/1997, de 17 de enero por el que se aprueba el Reglamento de los Servicios de Prevención y modificaciones posteriores relacionadas.
- 6.- Real decreto 843/2011, de 17 de junio por el que se establecen los criterios básicos sobre la organización de recursos para desarrollar la actividad sanitaria de los servicios de prevención
- 7.- Decreto 306/1999, de 27 de julio, por el que se regulan las actuaciones sanitarias de los servicios de prevención en la Comunidad Autónoma de Euskadi.
- 8.- Ley 7/1993, de 21 de diciembre, de creación de OSALAN – Instituto Vasco de Seguridad y Salud laborales y modificaciones posteriores relacionadas.
- 9.- Decreto 191/2002, de 30 de julio por el que se aprueba el reglamento de estructura y funcionamiento de OSALAN – Instituto Vasco de Seguridad y Salud laborales.
- 10.- Ley 14/1986, de 25 de abril, General de Sanidad.
- 11.- Real Decreto Legislativo 1/1994, de 20 de junio, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley General de la Seguridad Social.
- 12.- Real Decreto 485/1997, de 14 de abril, por el que se establecen las disposiciones mínimas en materia de señalización de seguridad y salud en el trabajo.
- 13.- Real Decreto 486/1997, de 14 de abril, por el que se establecen las disposiciones mínimas de seguridad y salud en los lugares de trabajo.
- 14.- Real Decreto 487/1997, de 14 de abril, por el que se establecen las disposiciones mínimas de seguridad y salud relativas a la manipulación manual de cargas que entrañe riesgos, en particular dorsolumbares, para los trabajadores.
- 15.- Real Decreto 488/1997, de 14 de abril, por el que se establecen las disposiciones mínimas de seguridad y salud relativas al trabajo con equipos que incluyen pantallas de visualización de datos.
- 16.- Real Decreto 664/1997, de 12 de mayo, sobre la protección de los trabajadores contra los riesgos relacionados con la exposición a agentes biológicos durante el trabajo.
- 17.- Real Decreto 665/1997, de 12 de mayo, sobre la protección de los trabajadores contra los riesgos relacionados con la exposición a agentes cancerígenos durante el trabajo.
- 18.- Real Decreto 773/1997, de 30 de mayo, sobre las disposiciones mínimas de seguridad y salud relativas a la utilización por los trabajadores de equipos de protección

individual.

19.- Real Decreto 1215/1997, de 18 de julio, por el que se establecen las disposiciones mínimas de seguridad y salud para la utilización por los trabajadores de los equipos de trabajo.

20.- Real Decreto 374/2001, de 6 de abril, sobre la protección de la salud y seguridad en los trabajadores contra los riesgos relacionados con los agentes químicos durante el trabajo.

21.- Real Decreto 783/2001, de 2 de julio, por el que se aprueba el reglamento sobre protección sanitaria contra radiaciones ionizantes.

22.- Real Decreto 815/2001, de 13 de julio, sobre justificación del uso de las radiaciones ionizantes para la protección radiológica de las personas con ocasión de exposiciones médicas.

23.- Real Decreto 286/2006, de 10 de marzo, sobre la protección de la salud y la seguridad de los trabajadores contra los riesgos relacionados con la exposición al ruido.

24.- Real Decreto 298/2009, de 6 de marzo, se modifica el Real Decreto 39/1997, de 17 de enero, en relación con la aplicación de medidas para promover la mejora de la seguridad y de la salud en el trabajo de la trabajadora embarazada

#### BIBLIOGRAFÍA DEL TEMARIO COMÚN

1- Ley 44/2003, de 21 de noviembre, de Ordenación Profesionales Sanitarias. (art. 4, 5, 6, 7, 8, 9, 10 y 11)

2.- Ley 16/2003, de 28 de mayo, de Cohesión y Calidad en el Sistema Nacional de Salud. (art. 1, 2, 3, 4, 5, 6, 7, 8, 9, 10, 11, 12, 13, 14, 15, 16, 17, 18, 19, 20, 21, 22, 23, 24, 25, 26, 27, 28 y 29)

3.- Ley 55/2003, de 16 de diciembre, Estatuto Marco del personal estatutario de los servicios de salud. (art. 1, 2, 3, 4, 17, 18, 19, 42, 43, 44, 45, 46, 47, 48, 49, 50, 51, 52, 53, 54, 55, 56, 57, 58, 59, 60, 61, 76 y 77)

4.- Ley 8/1997, de 26 de junio, de Ordenación Sanitaria de Euskadi. (art. 1, 2, 3, 4, 5, 6, 7, 8, 9, 10, 11, 19, 20, 21, 22 y 23)

5.- Decreto 255/1997, de 11 de noviembre por el que se establecen los Estatutos Sociales del Ente Público Osakidetza-Servicio vasco de salud. (art. 1, 3, 6, 9 y 13)

6.- Decreto 175/1989, de 18 de julio, por el que se aprueba la carta de derechos y obligaciones de los pacientes y usuarios del Servicio vasco de salud-Osakidetza (art. 1, 2, 3 y 4)

7.- Ley 41/2002, de 14 de noviembre, básica reguladora de la autonomía del paciente y de derechos y obligaciones en materia de información y documentación clínica. (art. 1, 2, 3, 4, 5, 6, 7, 8, 9, 10, 11, 12, 13, 14, 15, 16, 17, 18, 19, 20, 21, 22 y 23)

8.- Estrategia para afrontar el reto de la cronicidad en Euskadi.

Portal: <http://cronicidad.blog.euskadi.net>