

 Osakidetza	POLÍTICA	Código	Rev.
		PL-PRL	01
POLÍTICA DE PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES.		Fecha Aprobación: Abril 2008	
		Pág. 1 de 2	

POLÍTICA DE PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES (PRL) DEL ENTE PÚBLICO OSAKIDETZA

En diciembre del año 2002 el Director General firmó la política del Prevención de Riesgos Laborales del Ente Público Osakidetza, como compromiso del largo camino realizado en esta materia.

Los principios adoptados en esta fecha, basados en la integración de la Prevención de Riesgos Laborales en la gestión general de Osakidetza, la implantación de un Sistema de Gestión, la consideración de la Prevención de Riesgos Laborales como algo intrínseco e inherente al trabajo desarrollado, el liderazgo de la dirección y la participación de todos los agentes implicados para garantizar unas condiciones de seguridad y salud adecuadas siguen plenamente vigentes.

La aprobación del Manual del Sistema de Gestión de Prevención de Riesgos Laborales, de los procedimientos y protocolos del mismo y la introducción de herramientas informáticas para la gestión a lo largo de los últimos años, han ido estableciendo una forma de trabajo que ha consolidado los principios de esta política.

Continuando con esta trayectoria, y conscientes de la responsabilidad social y ética en que se desarrolla nuestra actividad, Osakidetza quiere seguir avanzando y manifestar el compromiso con la prevención como un valor de nuestra organización para garantizar la seguridad y salud de nuestros trabajadores. Osakidetza entiende que sus trabajadores tienen un alto nivel de competencia en prevención de riesgos laborales, referenciada a su formación profesional. Al mismo tiempo realiza acciones continuas para garantizar esta competencia en todos los puestos de trabajo.

En este momento, cuando acometemos la aprobación de un nuevo Plan Estratégico, la Dirección General quiere reafirmar su compromiso estableciendo los siguientes principios de Prevención de Riesgos Laborales:

1. La Prevención de Riesgos Laborales constituye un factor de mejora que permite optimizar la asistencia, la eficiencia y la gestión de la empresa sanitaria.
2. El principio de mejora continua de la actividad preventiva objeto de la Prevención de Riesgos Laborales, se considera un valor de Osakidetza y un compromiso ético para con nuestros trabajadores.
3. La Dirección General y las direcciones de división correspondientes tienen la responsabilidad de liderazgo, cumplimiento de la legislación de la Prevención de Riesgos Laborales vigente y la implicación para la consecución de los objetivos de esta política. De este modo, incorporarán a sus programas de actuación las medidas de Seguridad y Salud necesarias para desarrollar estos compromisos al tiempo que exigirán la aplicación de esta política en los ámbitos de su competencia.
4. Todos los agentes de Osakidetza, equipos directivos, responsables inmediatos y trabajadores, tienen la responsabilidad de velar por la Seguridad y Salud de los trabajadores de Osakidetza.
5. Todas las Organizaciones de Servicios de Osakidetza desarrollarán e impulsarán en sus programas de Gestión anual aspectos específicos que demuestren su compromiso con la aplicación de esta política, fomentando la mejora continua y la proactividad en la toma de decisiones.
6. La Dirección General establece un seguimiento periódico de los resultados, así como una revisión de la política cuando, en función de los planes estratégicos se considere necesaria.
7. El Sistema de Gestión de Prevención de Riesgos Laborales de Osakidetza se someterá a la certificación OHSAS 18001 como máxima garantía del cumplimiento de esta política.

 Osakidetza	POLÍTICA	Código	Rev.
		PL-PRL	01
POLÍTICA DE PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES.		Fecha Aprobación: Abril 2008	
		Pág. 2 de 2	

DECLARACIÓN DE PRINCIPIOS

- ⇒ La prevención de riesgos laborales constituye un factor de mejora que permite optimizar la asistencia, la eficiencia y la gestión en la empresa sanitaria.
- ⇒ Todas las personas que integran nuestra organización son objeto y sujeto de la prevención de riesgos, debiendo asumir los derechos y obligaciones que la misma requiere.
- ⇒ La prevención de riesgos laborales es parte intrínseca del trabajo desarrollado, siendo su planificación un elemento más de la tarea a realizar.
- ⇒ Será responsabilidad de los equipos directivos de las organizaciones de servicios, el liderazgo y la implicación para la consecución de los objetivos que persigue esta política.
- ⇒ La responsabilidad de la gestión y aplicación de los planes y programas preventivos corresponde a toda la estructura jerárquica de la Organización, debiendo promover, exigir y vigilar su cumplimiento.
- ⇒ Todos los/las trabajadores/trabajadoras son responsables de velar por su propia seguridad y salud y por la de aquellas personas a las que pueda afectar su actividad profesional.

La Directora General del Ente Público Osakidetza.

FIRMADO: Gloria Quesada
 Directora General de Osakidetza
 DICIEMBRE 2007

 Osakidetza	POLITIKA	Kodea	Aldizk.
		PL-PRL	01
LAN-ARRISKUAK PREBENITZEKO POLITIKA		Onarpen Data: 2008ko apirila	
		Orria.	1etik 2ra

OSAKIDETZA ERAKUNDE PUBLIKOAREN LAN-ARRISKUEN PREBENTZIO POLITIKA

2002ko abenduan, Zuzendari Nagusiak, Osakidetza Erakunde Publikoaren Lan-arriskuen Prebentziorako Politika sinatu zuen arlo honetan egindako bide luzearen konpromiso bezala.

Data horretan onartutako printzipioak honako hauetan oinarritzen ziren: Osakidetzaren kudeaketa orokorrean integratutako Lan-arriskuen prebentzioan, Kudeaketa Sistema baten ezarpenean, Lan –arriskuen prebentzioa, garatzen den lanari hertsiki lotuta dagoenaren ustean, zuzendaritzaren lidergoa eta inplikaturako eragile guztien parte hartzean. Horrela egokiak diren segurtasun eta osasun baldintzak indarrean mantenduko dira.

Azken urteetan emandako Lan-arriskuak Prebentzeko Kudeaketa Sistemaren eskuliburuaren onarpenak, bere prozedura eta protokoloak eta kudeatzeko informatika tresnen sarrerak, politika honen printzipioak indartu dituen lan egiteko modua ezarri dute.

Ibilbide honekin jarraituz, eta gure jarduerak garatzen duen giza erantzukizun zein erantzukizun etikoaz jabetuta, Osakidetzak aurrera egin nahi du eta zera lortu nahi du: gure langileen osasuna eta segurtasuna bermatzeko prebentzioarekiko konpromisoa gure erakundearen balore izatea. Osakidetzak badaki bere langileak adituak direla lan-arriskuen prebentzioan, jaso duten goi-mailako lanbide-prestakuntzari esker. Aldi berean uneoro garatzen ditu jarduerak, lanpostu guztietan gaitasun hau bermatzeko.

Momentu honetan, Plan Estrategiko baten onarpenari ekiten diogunean, zuzendaritza Nagusiak ere konpromisoari eutsi nahi dio Lan-arriskuen Prebentzioen hurrengo printzipioak ezarriz:

1. Lan-arriskuen Prebentzioa, osasun-enpresaren laguntza, eraginkortasuna eta kudeaketa optimizatzeko aukera ematen duen hobekuntzak faktoreak osatzen du .
2. Lan-arriskuen Prebentzioari dagokion jarduera prebentiboaren etengabeko hobekuntzaren printzipioa, Osakidetzaren baloretzat eta gure langileentzako konpromiso etikotzat hartzen da.
3. Zuzendaritza Nagusiak eta gainontzeko zuzendaritzek honako erantzukizunak dituzte : lidergoaren erantzukizuna, indarrean dagoen Lan-arriskuen Prebentziorako araudiaren betetzea eta politika honen helburuak lortzeko inplikazioa. Horrela, konpromisoak garatzeko beharrezkoak diren Osasun eta Segurtasun neurriak gehituko dituzte haien programetan eta aldi berean, haien gaitasunaren arloko politika honen ezarpena eskatuko dute.
4. Osakidetzako agente guztiek, zuzendaritza taldeek, zuzeneko arduradunek eta langileek Osakidetzako langileen Segurtasuna eta Osasuna zaintzeko erantzukizuna dute.
5. Osakidetzako zerbitzu Erakunde guztiek politika honen ezarpenarekiko konpromisoa agertzen duten ikuspegi zehatzen Kudeaketa programak garatu eta bultzatuko dituzte. Horrela, etengabeko hobekuntza era erabakien hartzea bultzatuko da.
6. Zuzendaritza Nagusiak emaitzen aldikako jarraipena ezartzen du eta modu berean, plan estrategikoen arabera beharrekotzat jotzen bada, politika berrikusiko da.
7. Osakidetzako Lan-arriskuen Prebentzioaren Kudeaketa Sistemak OHSAS 18001 ziurtagiria izan beharko du, aipaturako politika betetzen dela adieraziko lukeena.

 Osakidetza	POLITIKA	Kodea	Aldizk.
		PL-PRL	01
LAN-ARRISKUAK PREBENITZEKO POLITIKA		Onarpen Data: 2008ko apirila	
		Orria.	2etik 2ra

PRINTZIOEN AITORPENA

- ⇒ Lan-arriskuen prebentzioa, osasun-enpresaren laguntza, eraginkortasuna eta kudeaketa optimizatzen laguntzen duen hobekuntza faktorez osatuta dago.
- ⇒ Gure erakundea osatzen duten pertsona guztiak arriskuen prebentzioaren objektu eta subjektuak dira, beraz, honek dakartzan eskubideak eta betebeharrak onartu behar dituzte.
- ⇒ Lan-arriskuen prebentzioa garatutako lanaren berezko atala da eta bere planifikazioa eginbeharrekoaren parte da.
- ⇒ Zuzendaritza taldeek izango dute, politika honek bilatzen dituen helburuak lortzeko lidergoa eta inplikazioa emateko erantzukizuna.
- ⇒ Prebentzio-programak eta planen kudeaketa zein aplikazioaren erantzukizuna Erakundearen egitura hierarkiko osoari dagokio, bere betetzea bultzatuz, eskatuz eta behatuz.
- ⇒ Langile guztiak arduratu behar dira haien segurtasunaz eta osasunaz. Era berean, haien lanbide jarduerak eragina izan dezake pertsonen segurtasuna eta osasuna ere babestu beharko du.

Osakidetza Erakunde Pribatuaren Zuzendari Nagusia

SINATUTA: Gloria Quesada Doktorea.

Osakidetzako Zuzendari Nagusia

2007ko ABENDUA